

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1023801538420,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 07.04.2022 за ГРН 2223800146436



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 7CF4AF00E8ADEBA44EB52679FB602CDE
Владелец: МИ ФНС России по ЦОД
МИ ФНС России по ЦОД
Действителен: с 22.11.2021 по 22.11.2022

Утверждено:

Начальник департамента образования
комитета по социальной политике и
культуре администрации г. Иркутска

«_____» _____ /О.В. Ивкин/
2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Иркутска Центра образования № 10**

г. Иркутск
2022

Внести в Устав Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска Центра образования № 10 (далее – Устав) следующие изменения:

1. Раздел I Устава дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. Учреждение может иметь структурные подразделения, не являющиеся юридическим лицом, филиалом или представительством Учреждения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых программ, формы обучения и режима пребывания учащихся, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.».

2. Пункт 2.3 раздела II Устава изложить в следующей редакции:

«2.3. Учреждение вправе осуществлять следующие виды деятельности, не являющиеся основными:

1) предоставление бесплатного дополнительного образования по дополнительным общеразвивающим программам;

2) предоставление профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих на бесплатной основе, а также на коммерческой основе по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и юридических лиц в соответствии с лицензией;

3) предоставление имущества Учреждения в аренду за арендную плату.».

3. Пункт 2.4 раздела II Устава дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) организовывать внеурочную деятельность по направлениям развития личности (спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное) в таких форматах как экскурсии, кружки, секции, круглые столы, конференции, диспуты, школьные научные общества, олимпиады, соревнования, поисковые и научные исследования, общественно-полезные практики и т.д.».

4. Раздел III Устава дополнить пунктами 3.7 – 3.12 следующего содержания:

«3.7. Учреждение наряду с основными общеобразовательными программами реализует дополнительные общеразвивающие программы.

3.8. Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения по ним определены дополнительной общеразвивающей программой.

3.9. Задачами дополнительного образования являются:

1) формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых;

2) удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;

3) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья и организация свободного времени;

4) обеспечение адаптации учащихся к жизни в обществе, профессиональной ориентации;

5) выявление и поддержка учащихся, проявивших выдающиеся способности.

3.10. Учреждение наряду с основными общеобразовательными программами реализует основные программы профессионального обучения.

3.11. Содержание основных программ профессионального обучения и сроки обучения по ним определены программой профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

3.12. Задачами профессионального обучения являются:

1) формирование у учащихся компетенций, необходимых для жизни человека в обществе;

2) осознанный выбор профессии и получения профессионального образования;

3) формирование нравственных убеждений, овладение навыками умственного и физического труда;

4) развитие способности к успешной социальной адаптации и профессиональному самоопределению.».

5. Пункт 4.14 раздела IV Устава изложить в следующей редакции:

«4.14. В Учреждении обучение осуществляется в следующих формах: очная, очно-заочная, заочная. Основной формой обучения является очно-заочная и заочная.».

6. Раздел IV Устава дополнить пунктами 4.23 – 4.24 следующего содержания:

«4.23. Родители (законные представители) учащихся Учреждения обязаны уведомлять Учреждение в случае болезни или иной уважительной причины, препятствующей посещению ребенком учебных занятий, в течение 3-х часов первого дня неявки о пропуске ребенком учебных занятий с указанием причины и срока такого пропуска.

4.24. В случае неполучения информации о причине, препятствующей посещению ребенком учебных занятий, Учреждение обязано:

1) в течение 3-х часов первого дня неявки ребенка на занятия принять меры по уведомлению об этом родителей (законных представителей) и выяснению причин неявки;

2) в течение рабочего дня, следующего за первым днем неявки ребенка на занятия, уведомить комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав округа города Иркутска по месту проживания учащегося, о факте неявки ребенка на учебные занятия в случае, если причины неявки не являются уважительными.».

7. Пункт 5.4 раздела V Устава изложить в следующей редакции:

«5.4. Работники Учреждения, занимающие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют право:

1) на заключение, изменение, расторжение трудового договора в

порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3) на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

8) на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) на участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашением и коллективным договором формах;

10) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

14) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

15) пользоваться другими правами в соответствии с трудовым договором, законодательством Российской Федерации и иными локальными

нормативными актами Учреждения.».

8. Раздел V Устава дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Работники Учреждения, занимающие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, обязаны:

1) добросовестно исполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;

2) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3) незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;

4) проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, вакцинации;

5) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;

6) предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;

7) содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях Учреждения;

8) экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы работодателя;

9) соблюдать законные права и свободы учащихся;

10) уважительно относиться к коллегам по работе и учащимся;

11) выполнять другие обязанности, отнесенные трудовым договором, законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка к компетенции работника Учреждения.».